

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Вишневской Нины Геннадьевны на тему «Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Тема диссертационного исследования, выбранная автором, представляется исключительно актуальной в сложившейся сегодня весьма неоднозначной ситуации на российском рынке труда, когда наиболее активная, креативная и мобильная часть рабочей силы, призванная быть двигателем экономического и общественного прогресса, испытывает серьезные сложности с трудоустройством и занятостью. Ситуация усугубляется продолжающимся кризисом в системе профессионального образования и его оторванностью от реального сектора экономики, о чем справедливо упоминает автор, а также недавними изменениями в пенсионном законодательстве России. Таким образом, выбор Вишневской Н.Г. в качестве объекта исследования молодежного сегмента рынка труда, рассматриваемого на федеральном и региональном уровнях, представляется обоснованным и логически взаимосвязанным с его предметом – социально-трудовыми и организационно-экономическими отношениями, возникающими в процессе формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России.

Анализ содержания автореферата позволяет сделать вывод, что Вишневской Н.Г. проведено системное научное исследование, охватывающее проблемы и особенности функционирования всего рынка труда и его молодежного сегмента на протяжении достаточно длительного периода. Результаты диссертационного исследования весьма внушительны: 56 научных публикаций, в том числе 8 монографий, 28 статей в журналах, включенных в Перечень рецензируемых научных изданий. Кроме того, результаты исследования используются в работе государственных структур и институтов региона, непосредственно связанных с функционированием рынка труда.

Убедительны теоретико-методологическая и эмпирическая базы исследования. Автором глубоко проработана проблемная область и категориальный аппарат по выбранной теме, что позволило существенным образом расширить содержание понятия «конъюнктура рынка труда», определив факторы, влияющие на нее в современных условиях, и предложив авторскую типологию равновесной конъюнктуры рынка труда (с. 13-14).

Практический интерес представляет разработанный и апробированный автором методологический инструментарий для оценки напряженности на рынке труда, позволяющий оценивать дисбаланс спроса и предложения на рынке труда в конкретный момент времени и адекватно принимать управленческие решения (с. 14-18).

На основе анализа отечественных и зарубежных теорий сегментации рынка труда, исследован молодежный сегмент рынка труда, структурированный автором по различным критериям и испытывающий на себе влияние целого ряда факторов, выявленных и систематизированных на основе большого массива статистической информации в целом по России и ее отдельным регионам и экономико-математического моделирования. Данные различных социологическим опросов, в том числе проведенных автором параллельно как среди молодых работников, так и среди работодателей, позволяют с абсолютной уверенностью утверждать, что молодежный сегмент рынка труда обладает всеми основными признаками вторичного рынка труда и отличается рассогласованностью квалификационно-компетентностной структуры спроса и предложения (с. 18-23). Все это подтверждает значимость исследуемой проблемы и позволяет сформулировать вполне конкретные рекомендации по повышению сбалансированности молодежного сегмента рынка труда, по формированию спроса и предложения в нем, подробно и убедительно описанные и наглядно представленные автором (с. 25-38).

Однако, не смотря на всю справедливость и важность реализации предложенных автором мероприятий, имеются некоторые замечания. В частности предлагаемое автором в рамках системы формирования спроса в молодежном сегменте рынка труда создание новых рабочих мест путем субсидирования работодателей является стратегическим направлением социально-экономического развития России и решения проблем занятости и безработицы на рынке труда. Поэтому говорить исключительно об институциональной поддержке данного направления без его финансово-экономического обоснования в условиях современной России недостаточно. Вскользь упоминаемая автором затратность и рискованность создания новых рабочих мест в реальности является весьма серьезным сдерживающим фактором как для работодателей, так и для государства, оказывающего им поддержку в этом. По разным оценкам создание одного рабочего места в России колеблется от нескольких сотен тысяч до нескольких миллионов рублей. В связи с этим большой акцент на данном аспекте был бы вполне уместным.

Однако, указанные замечания не снижают научной и практической значимости и ценности проведенного соискателем исследования. Автореферат диссертации удовлетворяет всем предъявляемым требованиям. Публикации Вишневской Н.Г. соответствуют теме диссертационного исследования, подтверждают ее апробацию. Содержание работы полностью соответствует заявленной специальности.

На основании автореферата можно сделать заключение о том, что диссертационная работа Вишневской Нины Геннадьевны на тему «Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России» выполнена на высоком научном уровне, соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям, представленным на соискание ученой

